

CODICE ETICO

Il nostro impegno

Sagires S.r.l. riconosce nei principi di etica, integrità e correttezza i fondamenti irrinunciabili della propria identità imprenditoriale. Tali valori costituiscono il presupposto essenziale del successo aziendale, della reputazione consolidata sul mercato e della costruzione di rapporti trasparenti e fiduciari con tutti i propri stakeholder.

L'adesione a questi principi è concretamente perseguita mediante comportamenti coerenti, promossi quotidianamente nell'ambito delle attività aziendali, con l'obiettivo di confermare e rafforzare la fiducia riposta nella Società da clienti, fornitori, partner e soggetti terzi.

Oltre a fondarsi su una cultura improntata all'integrità e alla responsabilità, Sagires S.r.l. si impegna attivamente a contribuire alla valorizzazione del contesto sociale e ambientale di riferimento, anche attraverso l'adozione di processi e servizi sostenibili.

Con la consapevolezza delle sfide attuali e future, la Società richiede a tutti gli organi esecutivi, ai dirigenti, ai dipendenti e agli stakeholder con cui intrattiene rapporti, la piena osservanza dei principi contenuti nel presente Codice Etico, quale espressione dei valori condivisi e fondamento del corretto agire d'impresa.

Introduzione

Sagires S.r.l. (di seguito, anche la "Società") riconosce il valore centrale dell'etica e dei principi ad essa connessi, nonché la rilevanza del proprio ruolo istituzionale e sociale nel promuovere coesione, inclusione e sostenibilità, in quanto soggetto attivo nei processi di sviluppo economico e di tutela del benessere collettivo.

In tale ottica, la Società ha deliberato l'adozione del presente Codice Etico (di seguito, anche il "Codice"), quale strumento fondamentale del proprio sistema di controllo interno e presidio dei rischi di non conformità. Il Codice costituisce l'espressione sostanziale dei valori di lealtà, onestà, responsabilità e professionalità che ispirano l'agire della Società e disciplina i principi generali di condotta e le regole comportamentali cui devono attenersi, nello svolgimento delle rispettive attività, tutti i soggetti destinatari.

Sono destinatari del Codice (di seguito, "Destinatari"): i componenti degli organi sociali, i dirigenti, i dipendenti, i collaboratori, i consulenti, i fornitori, i partner e, in generale, tutti i soggetti che, a vario titolo, instaurano rapporti, anche occasionali o indiretti, con la Società.

Il presente Codice deve intendersi come una vera e propria "carta dei diritti e dei doveri fondamentali" mediante la quale Sagires S.r.l. esplicita i propri impegni etico-sociali e le responsabilità verso i terzi, conformemente ai principi sanciti dal Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231 e alla normativa in materia di prevenzione della corruzione, con particolare riferimento alla Legge 6 novembre 2012, n. 190.

La presente versione del Codice è stata approvata e aggiornata contestualmente alla revisione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dalla Società ai sensi del D. Lgs. 231/2001, comprensivo dell'apposita

sezione dedicata alle misure di prevenzione dei reati contro la pubblica amministrazione e, in particolare, dei reati corruttivi previsti dalla L. 190/2012.

Il Codice ha la funzione di:

- definire un insieme di principi inderogabili alla base della condotta professionale e relazionale nei confronti della Società;
- fungere da strumento guida per la promozione della cultura della legalità, dell'etica e della trasparenza;
- contribuire al rafforzamento delle misure di prevenzione e contrasto di comportamenti illeciti, ivi compresi i reati presupposto della responsabilità amministrativa degli enti ex D. Lgs. 231/2001.

In sintesi, il Codice Etico costituisce il riferimento normativo interno primario per l'orientamento dei comportamenti di tutte le risorse coinvolte nell'attività aziendale, ed è il principale veicolo attraverso cui Sagires S.r.l. promuove e tutela una cultura fondata su integrità, rispetto delle regole e responsabilità sociale.

Principio generale

Tutti i Destinatari del presente Codice Etico sono tenuti ad acquisire piena consapevolezza dei principi e delle regole di condotta in esso contenuti, nonché ad uniformare il proprio operato ai criteri di integrità, legalità e correttezza, nel rispetto della normativa nazionale e sovranazionale vigente.

La conoscenza e l'osservanza del Codice costituiscono presupposti imprescindibili per garantire trasparenza, responsabilità e integrità nell'agire aziendale, oltre che per prevenire la commissione di illeciti, violazioni, irregolarità o reati, inclusi quelli rilevanti ai fini del Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231.

In nessun caso finalità utilitaristiche, la presunta tutela dell'interesse aziendale o la convinzione soggettiva di agire a beneficio della Società possono giustificare comportamenti difformi dalle disposizioni del presente Codice o dalle norme giuridiche di riferimento.

Le disposizioni del Codice Etico trovano applicazione generale nei confronti:

- degli organi sociali della Società;
- del management e del personale dipendente;
- dei collaboratori esterni, consulenti, fornitori, partner commerciali e soggetti terzi che intrattengono rapporti con la Società, a qualunque titolo e a prescindere dalla durata o forma contrattuale, anche se operanti all'estero.

Tali soggetti sono, altresì, da considerarsi Destinatari del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del D. Lgs. 231/2001, e sono conseguentemente tenuti al rispetto delle misure di prevenzione ivi previste.

Il rispetto delle regole di condotta non discende solo dall'esistenza di un codice formale, ma si attua concretamente attraverso i comportamenti quotidiani, le decisioni e l'esempio dei vertici aziendali. In tal senso, gli organi sociali rivestono un ruolo centrale nell'attuazione effettiva dei principi etici e sono chiamati a esercitare le proprie funzioni nel rispetto dei valori sanciti dal Codice.

In particolare, gli Amministratori devono ispirarsi a tali principi nella definizione delle strategie aziendali, nella promozione di iniziative e investimenti e in tutte le decisioni con impatto sul patrimonio, sulla governance, sugli interessi degli azionisti e sul benessere dei dipendenti e della collettività.

Sagires S.r.l. condanna espressamente ogni condotta contraria ai principi etici sanciti nel presente Codice, contrastando con determinazione ogni forma di corruzione, materiale o morale, e adottando un adeguato assetto organizzativo e di controllo volto a prevenire e reprimere ogni violazione, anche mediante attività di monitoraggio, formazione e sensibilizzazione interna.

Mission

Sagires S.r.l. definisce la propria missione aziendale nella costante promozione della ricerca scientifica e dell'innovazione tecnologica, considerati strumenti strategici e irrinunciabili per l'evoluzione del settore sanitario e per il miglioramento continuo dei servizi erogati.

Nell'ambito della propria attività, la Società adotta un approccio industriale e organizzativo ispirato al progresso, ponendo la sperimentazione e l'implementazione di soluzioni tecnologiche avanzate al centro della pianificazione strategica e dello sviluppo di prodotto.

Sagires S.r.l. si impegna con continuità nello sviluppo, nella produzione e nella diffusione di tecnologie di ultima generazione finalizzate ad incrementare l'efficienza operativa e la sicurezza funzionale degli impianti di distribuzione dei gas medicinali, contribuendo così alla tutela della salute pubblica e alla qualità delle prestazioni sanitarie.

Tale orientamento si traduce in un concreto impegno volto a:

- garantire ai propri clienti soluzioni affidabili, innovative e conformi ai più elevati standard normativi e tecnici;
- soddisfare, in modo proattivo, le esigenze in continua evoluzione del mercato sanitario;
- rafforzare la leadership aziendale quale operatore di riferimento nel comparto, capace di anticipare e affrontare le sfide emergenti con risposte efficaci e sostenibili.

Attraverso tali finalità, Sagires S.r.l. contribuisce attivamente al progresso del sistema sanitario nazionale e internazionale, operando in coerenza con i principi di responsabilità sociale d'impresa, etica dell'innovazione e rispetto della normativa settoriale vigente.

I nostri principi

Sagires S.r.l. fonda la propria attività sui principi di legalità, integrità, trasparenza e sostenibilità, che costituiscono i pilastri dell'identità aziendale e orientano in modo vincolante ogni scelta strategica, gestionale e operativa.

La Società agisce in conformità alla normativa nazionale e sovranazionale applicabile, con particolare riferimento:

- alla normativa in materia fiscale, anticiclaggio e prevenzione della corruzione;
- al quadro regolamentare del settore di pertinenza;

- alle disposizioni del diritto antitrust e della libera concorrenza;
- alle norme in materia di protezione dei dati personali.

Sagires S.r.l. opera nel pieno rispetto della normativa vigente, rifiutando qualsiasi forma di condotta illecita o non conforme ai principi del presente Codice Etico. In particolare, la Società:

- contrasta ogni forma, anche potenziale, di collusione o pratica anticoncorrenziale e aderisce rigorosamente ai principi di concorrenza leale;
- adotta una politica di "tolleranza zero" verso ogni manifestazione di corruzione, attiva o passiva, pubblica o privata, senza eccezioni;
- richiede a tutti i Destinatari del presente Codice il rispetto integrale delle leggi, delle regolamentazioni settoriali, delle procedure interne e delle disposizioni del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. 231/2001.

La Società promuove un ambiente di lavoro inclusivo ed equo, fondato sul rispetto della persona e sulla valorizzazione delle competenze individuali, adottando misure concrete a garanzia delle pari opportunità e del contrasto a ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta, fondata su:

- età, genere, identità di genere, orientamento sessuale;
- disabilità, stato di salute, origine etnica o nazionale;
- opinioni politiche o convinzioni religiose.

In tale prospettiva, la valorizzazione del capitale umano rappresenta un obiettivo prioritario, perseguito attraverso lo sviluppo delle competenze, la formazione continua e la creazione di condizioni lavorative che favoriscano la crescita professionale e personale di ogni dipendente.

Sagires S.r.l. tutela la salute, la sicurezza e la dignità della persona, adottando tutte le misure necessarie a garantire ambienti di lavoro sicuri, salubri e conformi alla normativa vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro (D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.), promuovendo una cultura della prevenzione e della responsabilizzazione condivisa.

In ambito informativo e comunicativo, la Società assicura una gestione trasparente, corretta e veritiera dei dati economico-finanziari e delle comunicazioni rivolte al mercato e agli stakeholder, nel rispetto dei principi di completezza e tempestività.

La tutela della riservatezza e la protezione dei dati personali costituiscono obblighi inderogabili. Sagires S.r.l. garantisce che il trattamento dei dati sia effettuato in modo lecito, corretto e trasparente, nel rispetto delle Leggi in Materia di Protezione dei Dati Personali (Regolamento (UE) 2016/679 – "GDPR", D. Lgs. 196/2003 e s.m.i., e provvedimenti del Garante). È fatto obbligo ai Destinatari di mantenere la massima riservatezza in merito a:

- know-how aziendale;
- informazioni tecniche e commerciali riservate;
- dati relativi a operazioni societarie e informazioni sensibili su clienti, fornitori e terzi.

Sagires S.r.l. si impegna a promuovere una cultura della sostenibilità, adottando comportamenti e processi improntati al rispetto ambientale, alla responsabilità sociale e alla generazione di valore durevole per tutti gli stakeholder.

In ogni ambito di operatività, la Società richiede la massima diligenza professionale, l'adesione ai più elevati standard qualitativi e l'impegno costante verso il miglioramento continuo dei prodotti e dei servizi offerti.

Rispetto delle procedure aziendali

I Destinatari del presente Codice Etico si impegnano, nell'ambito delle proprie funzioni e in conformità alle rispettive obbligazioni contrattuali, a osservare puntualmente lo Statuto societario, i regolamenti interni, le policy aziendali, le procedure operative e il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dalla Società ai sensi del Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231 e successive modificazioni.

La Società definisce e implementa strumenti e presidi organizzativi idonei a indirizzare, monitorare e verificare lo svolgimento delle attività di ciascuna funzione aziendale, al fine di:

- garantire la conformità dell'operato aziendale alle disposizioni normative e regolamentari applicabili;
- assicurare la tutela del patrimonio materiale e immateriale della Società;
- promuovere l'efficienza dei processi aziendali;
- garantire la veridicità, completezza e tempestività delle informazioni contabili e gestionali.

Ciascun Destinatario è responsabile, nell'ambito delle proprie attribuzioni, della corretta implementazione dei presidi di controllo e dell'efficace funzionamento dei meccanismi interni di vigilanza e verifica, e si impegna a non porre in essere, né ad omettere, comportamenti in contrasto con i doveri professionali assunti o lesivi degli interessi della Società.

Il Collegio Sindacale e l'Organismo di Vigilanza ai sensi del D. Lgs. 231/2001 hanno diritto di accesso, in piena autonomia e senza alcuna limitazione, ai dati, alla documentazione e alle informazioni aziendali ritenute utili all'espletamento delle proprie funzioni di controllo. I Destinatari sono tenuti a cooperare lealmente con tali organi, fornendo piena collaborazione e supporto, astenendosi da qualunque condotta che possa anche solo potenzialmente ostacolare l'attività.

Rispetto delle deleghe e del mandato

I Destinatari che operano in nome e per conto della Società in forza di specifici mandati, procure o deleghe conferite, sono tenuti ad attenersi rigorosamente ai limiti oggettivi e soggettivi previsti dai relativi atti attributivi di poteri, esercitando le proprie funzioni in conformità alle disposizioni normative e regolamentari interne.

Tali soggetti devono garantire, in ogni fase dell'attività svolta, la tracciabilità, verificabilità e trasparenza dell'operato, rendendo possibile l'esercizio di controlli e verifiche in merito:

- alla natura e alle caratteristiche dell'operazione posta in essere;
- alle ragioni giuridiche ed economiche che ne hanno determinato l'avvio;
- alla sussistenza dei necessari livelli autorizzativi;
- alle modalità e agli esiti della relativa esecuzione.

È fatto espresso divieto ai soggetti incaricati, al di fuori dei limiti delle deleghe e procure conferite, di assumere obbligazioni in nome della Società o di indurre terzi a ritenere che tali impegni siano vincolanti per quest'ultima, pena la responsabilità individuale per eventuali danni patrimoniali o reputazionali derivanti da condotte eccedenti o difformi rispetto al potere conferito.

Conflitto di interessi

Gli Amministratori, i componenti degli organi di controllo, il management, il personale dipendente, nonché tutti i soggetti che intrattengono rapporti professionali o contrattuali con la Società, sono tenuti a:

- comunicare tempestivamente alla funzione Compliance ogni situazione, anche solo potenziale, di conflitto di interessi personale o familiare, diretto o indiretto, idonea a compromettere – o anche solo a far apparire compromessa – la loro autonomia di giudizio, imparzialità e capacità decisionale nell'esercizio delle proprie funzioni o incarichi aziendali;
- astenersi dall'intraprendere attività, decisioni o comportamenti che possano risultare influenzati da tale situazione di conflitto, fino alla sua risoluzione o all'adozione di misure di contenimento formalmente approvate.

Al fine di garantire la trasparenza gestionale e l'integrità dei processi decisionali, Sagires S.r.l. richiede, in sede di conferimento dell'incarico o all'atto di instaurazione del rapporto professionale o di lavoro, che amministratori, dipendenti, collaboratori esterni, consulenti, nonché ogni altro stakeholder contrattualmente legato alla Società, sottoscrivano apposita dichiarazione attestante l'assenza di situazioni di conflitto di interesse con riferimento al ruolo o alla funzione da svolgere.

Tale dichiarazione costituisce condizione essenziale per l'efficace instaurazione e prosecuzione del rapporto, ferma restando la responsabilità dei soggetti interessati di aggiornare tempestivamente la comunicazione in caso di sopravvenienze rilevanti.

Tutela dei diritti e delle dignità

Sagires S.r.l. riconosce la tutela dei diritti umani fondamentali quale principio irrinunciabile dell'agire aziendale e condizione preliminare per la promozione di una società equa, inclusiva e rispettosa dei valori di dignità, uguaglianza e solidarietà. In tale prospettiva, la Società si impegna a garantire, in ogni ambito della propria operatività, il rispetto dei diritti civili, politici, economici, sociali e culturali riconosciuti dal diritto internazionale, dalla Costituzione e dalla normativa vigente.

In attuazione di tale impegno, Sagires S.r.l. dichiara di:

- proibire ogni forma di sfruttamento del lavoro minorile, in conformità con le Convenzioni OIL n. 138 e 182 e con la normativa nazionale, e di rifiutare qualunque pratica che possa compromettere il benessere, la sicurezza o lo sviluppo psico-fisico dei minori;
- non impiegare lavoro forzato, coatto o vincolato, inclusi il lavoro carcerario non volontario, il lavoro in condizioni di schiavitù o servitù e il lavoro svolto da persone vittime di tratta o in condizioni di irregolare permanenza sul territorio nazionale;
- garantire ai propri dipendenti e collaboratori condizioni economico-retributive conformi alla contrattazione collettiva applicabile, nonché al quadro normativo vigente in materia di lavoro, assicurando il rispetto dei principi di equità e proporzionalità.

Sagires S.r.l. si impegna altresì a vigilare sull'intera catena del valore, promuovendo presso fornitori, appaltatori e partner

commerciali l'adozione di standard analoghi in materia di diritti umani e condizioni di lavoro dignitose, riservandosi la facoltà di interrompere ogni rapporto con soggetti che non osservino tali principi.

Ambiente di lavoro, violenze, molestie e mobbing

Sagires S.r.l., in conformità al Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 (Testo Unico in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro), nonché alle ulteriori disposizioni normative nazionali e comunitarie vigenti, si impegna a garantire la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori attraverso l'adozione di tutte le misure preventive, organizzative e tecniche necessarie e appropriate.

In tale ottica, la Società promuove la realizzazione di ambienti di lavoro conformi ai più elevati standard di sicurezza, salubrità e igiene, in modo da prevenire l'insorgenza di rischi e tutelare l'integrità psico-fisica delle proprie risorse.

A tal fine, tutti i dipendenti e collaboratori sono tenuti a:

- promuovere attivamente una cultura aziendale della sicurezza e della prevenzione dei rischi;
- svolgere le proprie mansioni nel rispetto della normativa vigente in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- astenersi da comportamenti che possano, anche solo potenzialmente, compromettere la propria incolumità o quella altrui;
- collaborare responsabilmente con i soggetti preposti, partecipando alle attività di prevenzione, protezione e formazione, nonché ando tempestivamente situazioni di rischio o non conformità.

È fatto espresso divieto di porre in essere atti o comportamenti ritorsivi nei confronti di dipendenti o collaboratori che, in buona fede, segnalino criticità o potenziali violazioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

La Società, da parte sua, assicura:

- la diffusione e l'aggiornamento continuo delle informazioni riguardanti le norme di legge applicabili;
- la conoscenza delle procedure e delle misure aziendali adottate in materia;
- lo svolgimento di verifiche periodiche per accertare l'efficacia e l'adeguatezza dei presidi di sicurezza e, ove necessario, l'adozione tempestiva di interventi correttivi.

Sagires S.r.l. attribuisce inoltre un rilievo essenziale alla tutela della proprietà intellettuale e industriale, riconoscendone il valore strategico e l'importanza per lo sviluppo e la competitività dell'impresa.

In conformità alla normativa vigente in materia di diritto d'autore, marchi, brevetti, design e segni distintivi, la Società richiede a tutti i Destinatari del presente Codice:

- di non riprodurre, divulgare o utilizzare opere dell'ingegno protette, siano esse di titolarità della Società o di terzi, senza le prescritte autorizzazioni;
- di non utilizzare, modificare o alterare beni o prodotti coperti da diritti di proprietà industriale, se non nei limiti dei consensi espressamente rilasciati dai rispettivi titolari o aventi diritto.

Eventuali violazioni saranno oggetto di valutazione disciplinare e potranno determinare responsabilità civili e penali, in conformità alla normativa vigente.

Tutela della sicurezza sul lavoro, della salute, dell'ambiente e della proprietà intellettuale

Sagires S.r.l., in attuazione del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e in conformità alla normativa vigente in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, si impegna a porre in essere tutte le misure preventive, organizzative e tecniche necessarie e adeguate per garantire ambienti di lavoro sicuri, salubri e igienicamente idonei, in linea con i più elevati standard normativi e di best practice.

La Società promuove una cultura aziendale della prevenzione e della sicurezza, richiedendo a tutti i dipendenti e collaboratori, per quanto di rispettiva competenza:

- di farsi parte attiva nella diffusione dei principi di sicurezza e salute sul luogo di lavoro;
- di svolgere le proprie attività nel rispetto integrale della normativa applicabile in materia di prevenzione e protezione;
- di evitare qualsiasi comportamento, anche solo potenzialmente rischioso, che possa compromettere l'incolumità propria o altrui;
- di partecipare consapevolmente e responsabilmente alle iniziative di formazione, informazione e valutazione del rischio, contribuendo alla salvaguardia della salute, della sicurezza e dell'ambiente.

È fatto assoluto divieto di porre in essere comportamenti ritorsivi o discriminatori nei confronti di lavoratori o collaboratori che, in buona fede, segnalino eventuali criticità o violazioni in materia di sicurezza e salute.

A tal fine, Sagires S.r.l. garantisce:

- l'adeguata informazione e formazione dei propri dipendenti e collaboratori in ordine alle disposizioni legislative vigenti;
- la diffusione e aggiornamento delle procedure aziendali in materia di salute e sicurezza;
- lo svolgimento di verifiche periodiche finalizzate a monitorare l'efficace attuazione delle misure di sicurezza e, laddove necessario, l'adozione tempestiva di idonee azioni correttive.

Sagires S.r.l. attribuisce altresì rilevanza strategica alla tutela della proprietà intellettuale e industriale, in ogni sua forma giuridicamente riconosciuta, quali diritto d'autore, marchi, brevetti, modelli, design e segni distintivi, conformemente alla normativa nazionale, europea e internazionale in materia.

In tale ambito, la Società richiede che tutti i Destinatari del presente Codice:

- si astengano dalla riproduzione, distribuzione o utilizzazione di opere dell'ingegno protette da diritto d'autore – proprie o altrui – in assenza di specifica autorizzazione del titolare o dell'avente diritto;
- non utilizzino, modifichino, divulgino o alterino beni o prodotti protetti da diritti di proprietà industriale, in qualsiasi forma e per qualsiasi finalità, salvo espresso consenso da parte dei titolari o legittimi aventi causa.

Ogni condotta lesiva di tali diritti potrà comportare responsabilità disciplinari, civili e penali, oltre all'adozione di misure correttive da parte della Società.

Trasparenza contabile

Sagires S.r.l. si impegna a garantire i più elevati standard di trasparenza e correttezza informativa nei confronti del mercato, degli stakeholder e degli organi di vigilanza, assicurando che ogni decisione, anche di natura economico-finanziaria, possa fondarsi su dati completi, veritieri, comprensibili e attendibili.

In particolare, la Società:

- assicura la redazione chiara, veritiera e corretta dei propri documenti contabili e societari, tra cui bilanci, rendiconti finanziari, relazioni gestionali e ogni altra forma di reportistica obbligatoria o volontaria;
- garantisce che ogni operazione economico-finanziaria sia regolarmente registrata e documentalmente tracciabile, in modo da consentire la ricostruzione del processo decisionale, dell'iter autorizzativo e della fase esecutiva;
- prevede la conservazione di adeguata documentazione giustificativa, atta a permettere verifiche successive sulle caratteristiche dell'operazione, sulle sue motivazioni e sulla corretta imputazione contabile.

È fatto espresso divieto di:

- istituire fondi occulti o non registrati;
- tenere conti personali non autorizzati per finalità aziendali;
- emettere fatture per operazioni inesistenti;
- creare o conservare registrazioni contabili false, incomplete o fuorvianti.

I bilanci e le comunicazioni sociali redatti ai sensi del codice civile e delle normative settoriali devono rappresentare in modo veritiero, trasparente e corretto la situazione economico-patrimoniale e finanziaria della Società, nel rispetto dei principi contabili nazionali e internazionali applicabili.

Tutto il personale coinvolto nei processi di rilevazione contabile, gestione finanziaria e redazione del bilancio è tenuto a:

- fornire dati e informazioni chiare, complete e tempestive;
- garantire l'accuratezza e la correttezza delle elaborazioni;
- segnalare tempestivamente eventuali conflitti di interesse che possano comprometterne l'imparzialità.

In un'ottica di accountability e responsabilità sociale d'impresa, Sagires S.r.l. rende disponibili in modo trasparente le informazioni relative agli obiettivi e alle azioni intraprese in materia di sostenibilità, attraverso il Bilancio di Sostenibilità, che viene redatto, aggiornato e monitorato secondo principi di attendibilità, misurabilità e rendicontazione integrata.

Principi etici in materia fiscale

Sagires S.r.l. riconosce che il rispetto delle disposizioni normative in materia tributaria rappresenta non solo un obbligo giuridico inderogabile, ma anche un dovere etico e sociale, volto a garantire la legalità, la trasparenza e l'equità nei rapporti con la collettività e con l'Amministrazione finanziaria.

La Società considera la conformità fiscale un presupposto essenziale per la sostenibilità del proprio operato, nonché un elemento determinante per la tutela della propria reputazione e affidabilità istituzionale, da perseguire mediante l'adozione di comportamenti responsabili da parte:

- dei propri organi sociali e dipendenti,
- nonché di clienti, consulenti, fornitori e terzi contraenti che, a vario titolo, intrattengano rapporti giuridici o economici con Sagires S.r.l.

In tal senso, i valori di integrità, responsabilità individuale e assenza di conflitti di interesse costituiscono principi guida per l'agire degli esponenti aziendali e dei collaboratori, in funzione del rispetto della normativa fiscale vigente e della prevenzione di comportamenti elusivi, simulatori o fraudolenti.

Nella redazione e presentazione delle dichiarazioni fiscali e nella tenuta delle scritture contabili, Sagires S.r.l. si impegna a garantire che:

- i dati riportati siano veritieri, corretti e rispondenti alle risultanze della contabilità generale;
- la documentazione di supporto sia completa, tracciabile e archiviata in modo conforme alle normative civilistiche e tributarie;
- ogni operazione che comporti l'emissione di fatture o altri documenti fiscalmente rilevanti sia sostenuta da un iter autorizzativo chiaro, verificabile e documentato, regolarmente registrato nei sistemi aziendali.

Sagires S.r.l. vieta espressamente qualsiasi condotta che possa integrare evasione, elusione fiscale, omessa o infedele dichiarazione, o comunque idonea ad alterare artificialmente l'imponibile, la base imponibile o l'imposta dovuta, anche in relazione a rapporti intrattenuti con controparti esterne.

Gestione ed utilizzo dei sistemi informatici e telematici

Ciascuno dei Destinatari del presente Codice Etico è tenuto a garantire l'uso diligente, corretto e responsabile dei beni materiali e immateriali aziendali a lui affidati nell'esercizio delle proprie funzioni, nel rispetto delle procedure operative, delle misure di sicurezza e delle istruzioni impartite dalla Società.

In particolare, i Destinatari sono responsabili:

- della custodia e protezione dei beni aziendali (es. strumenti informatici, attrezzature, dispositivi di accesso e documentazione);
- della riservatezza di informazioni, documenti, know-how, progetti e processi aziendali, compresi i dati personali relativi a dipendenti, collaboratori, clienti, fornitori e soggetti terzi, a cui abbiano accesso in ragione del proprio ruolo.

Tali informazioni devono essere trattate esclusivamente per finalità lavorative, secondo i criteri di proporzionalità, liceità e minimizzazione, nel rispetto della normativa vigente e delle procedure interne, anche nei confronti di altri colleghi non autorizzati all'accesso.

Qualora soggetti terzi – per dolo, frode o altra condotta illecita – tentino di acquisire informazioni riservate, oppure qualora un Destinatario venga comunque a conoscenza di tale tentativo, è fatto obbligo di darne tempestiva comunicazione al superiore gerarchico o alla funzione preposta.

In materia di trattamento dei dati personali, Sagires S.r.l. garantisce la protezione e la sicurezza dei dati in conformità al Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR), al D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, e alle ulteriori disposizioni applicabili.

La Società:

- adotta sistematicamente misure tecniche e organizzative idonee a prevenire accessi non autorizzati, perdite, divulgazioni illecite o utilizzi impropri dei dati personali;
- assicura che le proprie banche dati siano strutturate per gestire con sicurezza, integrità e tracciabilità tutte le informazioni soggette a tutela della privacy;
- informa i lavoratori e i collaboratori, all'atto dell'instaurazione del rapporto, circa la natura dei dati oggetto di trattamento, le relative finalità, le modalità di conservazione e gli eventuali soggetti terzi destinatari delle comunicazioni.

Tutti i dipendenti e collaboratori di Sagires S.r.l. sono tenuti a:

- non divulgare, utilizzare o richiedere indebitamente informazioni riservate, know-how, documentazione interna o dati relativi a operazioni aziendali;
- non sottrarre, cancellare, alterare o rivendere dati personali o informazioni aziendali contenute nei database della Società, salvo espressa autorizzazione e in conformità alle istruzioni ricevute.

La violazione di tali obblighi costituisce grave inadempimento contrattuale e potrà determinare l'applicazione di sanzioni disciplinari, oltre all'eventuale configurabilità di responsabilità civili e penali ai sensi delle normative vigenti in materia di protezione dei dati e segreti aziendali.

Gestione degli adempimenti in materia ambientale

Fermo restando quanto previsto in materia di principi generali di responsabilità sociale e sostenibilità, Sagires S.r.l. impronta la propria attività a criteri di compatibilità ambientale, in conformità alla normativa nazionale e dell'Unione Europea vigente, nonché ai principi di precauzione, prevenzione e miglioramento continuo.

In tale contesto, la Società si impegna a:

- valutare preventivamente i rischi ambientali connessi alle proprie attività produttive e operative, anche al fine di ridurre gli impatti negativi diretti e indiretti sull'ambiente;
- attuare tempestivamente misure correttive ogniqualvolta siano rilevate condizioni potenzialmente dannose per l'ambiente, per la salute umana o per l'ecosistema;
- effettuare verifiche ambientali periodiche, anche mediante audit interni o esterni, volte a monitorare il rispetto delle prescrizioni ambientali e l'efficacia dei presidi adottati;
- gestire, trattare e smaltire i rifiuti secondo quanto previsto dalla normativa vigente (con particolare riferimento al D. Lgs. 3 aprile 2006, n. 152 e successive modificazioni), garantendo tracciabilità e conformità dei flussi;
- verificare il possesso dei requisiti normativi e autorizzativi da parte di fornitori e appaltatori, con

specifico riferimento alle autorizzazioni ambientali, al fine di instaurare rapporti contrattuali conformi alla normativa e ai principi etici della Società.

Sagires S.r.l. considera la tutela dell'ambiente parte integrante della propria strategia aziendale e richiede ai Destinatari del presente Codice il rispetto rigoroso delle norme ambientali applicabili, contribuendo attivamente al raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità.

Lotta alla criminalità organizzata

Sagires S.r.l. condanna in modo assoluto ogni forma di criminalità organizzata, ivi inclusa quella di tipo mafioso, e si impegna a contrastarne attivamente la diffusione attraverso l'adozione di misure organizzative, procedurali e contrattuali idonee a prevenirne l'infiltrazione nei processi aziendali.

A tal fine, la Società promuove una cultura della legalità e della trasparenza, non tollerando alcun rapporto, anche indiretto, con soggetti coinvolti – o anche solo potenzialmente riconducibili – a contesti di criminalità organizzata, corruzione sistemica o attività illecite.

I Destinatari del presente Codice sono pertanto tenuti a prestare particolare attenzione nello svolgimento delle attività aziendali che implicino operazioni in aree geografiche a rischio, storicamente interessate da fenomeni di criminalità organizzata, al fine di prevenire qualunque forma di compromissione dell'integrità aziendale.

In tale ambito, i Destinatari sono tenuti, nell'ambito delle rispettive competenze, a:

- verificare, per quanto ragionevolmente possibile, i requisiti di onorabilità, affidabilità e regolarità giuridica delle controparti commerciali, quali fornitori, consulenti, partner contrattuali e terzi, nonché del personale coinvolto nelle operazioni;
- monitorare la legittimità delle attività svolte dai soggetti con cui la Società intrattiene rapporti, avendo riguardo anche ad eventuali segnalazioni, notizie di stampa o procedimenti giudiziari notoriamente noti.

Ogni anomalia rilevata dovrà essere tempestivamente segnalata alla funzione competente, affinché siano adottate le misure necessarie, anche in ottica di prevenzione dei reati rilevanti ai fini del D. Lgs. 231/2001.

Tutela del patrimonio aziendale

Sagires S.r.l. si impegna a garantire una gestione prudente, responsabile e conforme alla normativa vigente delle risorse economiche, patrimoniali e finanziarie disponibili, nel rispetto delle finalità istituzionali previste dallo Statuto e in coerenza con i principi etici e valoriali contenuti nel presente Codice.

L'impiego delle risorse aziendali deve essere orientato a tutelare, conservare e accrescere il patrimonio societario, quale condizione essenziale per la salvaguardia:

- della stabilità economico-finanziaria della Società;
- della tutela degli interessi dei creditori;
- dell'affidabilità e trasparenza nei confronti del mercato e degli stakeholder.

Ogni atto di gestione deve pertanto rispondere a criteri di legalità, economicità, efficacia e correttezza, evitando impieghi distorti, sprechi, finalità estranee o improprie rispetto all'oggetto sociale.

Rapporti con la pubblica amministrazione

I rapporti con la Pubblica Amministrazione, nonché con soggetti o enti qualificabili come aventi rilevanza pubblicistica, devono essere improntati al più rigoroso rispetto delle disposizioni legislative e regolamentari applicabili, nazionali e internazionali, nonché ai principi di integrità, trasparenza e imparzialità. In nessun caso tali relazioni possono compromettere, anche solo potenzialmente, l'onorabilità, l'immagine o la reputazione della Società.

La gestione dei rapporti con rappresentanti della Pubblica Amministrazione – intesa nel senso più ampio, comprensiva anche di autorità di vigilanza, enti concessionari di pubblico servizio e organismi equiparati – è riservata esclusivamente alle funzioni aziendali espressamente competenti e previamente autorizzate, secondo quanto previsto dalle deleghe e dai poteri conferiti.

I Destinatari del presente Codice sono tenuti a:

- osservare le disposizioni del presente Codice Etico e, in particolare, le previsioni contenute nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del D. Lgs. 231/2001, con riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione;
- astenersi da qualsiasi condotta idonea a indurre terzi a non rendere dichiarazioni all'Autorità Giudiziaria o a renderne di mendaci, anche in forma omissiva o reticente;
- non promettere, offrire o proporre opportunità di lavoro o di affari al personale della Pubblica Amministrazione coinvolto in trattative, procedimenti o attività riguardanti la Società, né ai loro familiari (coniuge, convivente, parenti o affini);
- non ottenere né divulgare informazioni riservate qualora ciò possa ledere gli interessi, l'integrità o la reputazione della Società;
- dichiarare periodicamente alla funzione Compliance l'esistenza di relazioni professionali, anche occasionali, con rappresentanti della Pubblica Amministrazione.

È fatto assoluto divieto di effettuare, anche tramite terzi, i c.d. "pagamenti di facilitazione" (facilitation payments), ovvero qualsiasi elargizione di denaro o altra utilità – diretta o indiretta – a pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio, italiani o esteri, finalizzata a ottenere un vantaggio improprio, agevolare pratiche amministrative o garantire prestazioni cui la Società avrebbe comunque diritto.

Con riferimento a ogni richiesta, convocazione o iniziativa proveniente dall'Autorità Giudiziaria, Sagires S.r.l. si impegna a:

- prestare massima collaborazione, assicurando l'integrità e la completezza delle informazioni trasmesse;
- astenersi da qualunque comportamento o omissione che possa ostacolare, ritardare o compromettere l'attività dell'Autorità, nel pieno rispetto delle disposizioni legislative e regolamentari applicabili e secondo i principi di legalità, lealtà e correttezza.

Omaggi, spese di rappresentanza e sponsorizzazioni

Sagires S.r.l. vieta rigorosamente ogni forma di omaggio, beneficio o elargizione che, anche solo potenzialmente, possa essere interpretata come eccedente le ordinarie pratiche di cortesia commerciale o idonea a influenzare, in maniera indebita, decisioni o comportamenti nell'ambito di rapporti d'affari riferibili, direttamente o indirettamente, alla Società.

In particolare, è fatto espresso divieto di offrire, promettere, concedere, sollecitare o ricevere, a qualunque titolo e in qualsiasi forma, regali, utilità o altri vantaggi da e verso:

- funzionari pubblici italiani o esteri;
- revisori legali, consiglieri, membri degli organi di controllo e di vigilanza della Società;
- familiari o soggetti comunque legati ai soggetti sopra indicati;

qualora tali condotte possano anche solo potenzialmente compromettere l'imparzialità, l'autonomia o l'indipendenza di giudizio della controparte o configurare un indebito vantaggio.

Il divieto si applica a qualsiasi forma di beneficio, ivi inclusi – a titolo esemplificativo e non esaustivo – partecipazioni gratuite a eventi, convegni, viaggi, ospitalità, sconti o altre forme di liberalità, indipendentemente dal valore economico.

Tutti i regali, omaggi e benefici eventualmente concessi o ricevuti nell'ambito di rapporti aziendali devono:

- essere conformi alla normativa vigente, agli usi commerciali leciti e, se conosciuti, ai codici etici delle controparti;
- essere finalizzati esclusivamente alla promozione dell'immagine aziendale;
- essere gestiti secondo le procedure interne, previa autorizzazione dei soggetti competenti, e adeguatamente tracciati e documentati.

I rapporti con soggetti privati devono essere improntati a principi di trasparenza, correttezza e lealtà commerciale, escludendo ogni forma di condotta suscettibile di dar luogo a conflitti di interesse, favoritismi o illeciti vantaggi.

Infine, Sagires S.r.l. adotta misure di vigilanza e controllo atte a prevenire che i Destinatari del presente Codice violino i doveri connessi al proprio ufficio o incarico professionale al fine di ricevere – o promettere a terzi – somme di denaro, utilità o altri benefici indebiti, a danno della Società o dei principi di legalità e trasparenza.

Sponsorizzazioni, donazioni, contributi a partiti politici

È fatto espresso divieto di accettare denaro, vantaggi o altre utilità da parte di soggetti fisici o giuridici che intrattengano – o intendano intrattenere – rapporti commerciali o professionali con Sagires S.r.l., qualora tali elargizioni possano compromettere l'imparzialità del destinatario o influenzare le decisioni aziendali. Sagires S.r.l. autorizza ed eroga sponsorizzazioni esclusivamente a favore di iniziative coerenti con i propri valori etici e istituzionali, previo iter autorizzativo delle funzioni competenti. Le sponsorizzazioni devono avere ad oggetto esclusivamente eventi e attività di alto profilo sociale, culturale, artistico o sportivo, con l'obiettivo di contribuire alla promozione dell'immagine e della reputazione aziendale nel rispetto della legalità, della trasparenza e dell'interesse collettivo.

La Società mantiene una posizione di assoluta neutralità rispetto ad organizzazioni politiche, sindacali o partitiche, astenendosi dal

sostenere direttamente o indirettamente – in qualsiasi forma – partiti, movimenti, comitati, candidati o rappresentanti politici.

In particolare, è vietata:

- l'erogazione di contributi finanziari o in natura;
- la concessione di beni, spazi o servizi aziendali a titolo gratuito;
- qualsiasi altra forma di supporto, anche mediato, che possa configurarsi come favore o forma di indebita influenza politica.

Tali regole si applicano in maniera uniforme, indipendentemente dal livello o ruolo del Destinatario, nonché dalla natura pubblica o privata del soggetto terzo coinvolto.

Rapporti con la clientela

Tutti i dipendenti di Sagires S.r.l., nonché i collaboratori esterni e i terzi che operano in nome o per conto della Società, sono tenuti ad osservare integralmente la normativa in materia di tutela della concorrenza e del mercato, sia a livello nazionale che sovranazionale, con particolare riferimento al Trattato sul Funzionamento dell'Unione Europea (artt. 101 e 102 TFUE) e alla normativa antitrust italiana.

È vietata qualsiasi intesa, accordo, anche informale, o pratica concordata tra imprese concorrenti, idonea a restringere, falsare o impedire il normale gioco della concorrenza, tra cui – a titolo esemplificativo e non esaustivo –:

- la ripartizione di mercati, clienti o territori;
- la fissazione o coordinamento di prezzi, sconti, condizioni commerciali o strategiche;
- la definizione congiunta di decisioni in materia di acquisti, vendite, investimenti o approvvigionamenti;
- il rifiuto concertato di vendere o acquistare;
- lo scambio diretto o indiretto di informazioni sensibili su costi, tecnologie, strategie di mercato, clienti, fornitori, volumi di produzione, politiche di prezzo o condizioni contrattuali.

Sono altresì vietate le pratiche anticoncorrenziali nei rapporti con distributori e rivenditori, tra cui:

- l'imposizione di prezzi minimi di rivendita;
- limitazioni ingiustificate alle vendite passive, cioè quelle derivanti da iniziative spontanee della clientela al di fuori della zona di esclusiva;
- obblighi di non concorrenza eccessivamente gravosi o prolungati successivamente alla cessazione del rapporto contrattuale.

È severamente vietata qualsiasi forma di concertazione o coordinamento con imprese concorrenti in relazione a gare d'appalto o procedure competitive, compresi:

- scambi di informazioni circa l'intenzione di partecipare o meno;
- anticipazioni sulle condizioni delle offerte o altre strategie correlate.

Non è consentito lo scambio di informazioni sensibili con imprese concorrenti o appartenenti alla stessa associazione di categoria, in merito a:

- fatturati, ordini, prezzi di vendita, margini o scontistiche (salvo quelle rese pubbliche a fini promozionali);
- costi e fonti di approvvigionamento;
- strategie commerciali, industriali o di investimento;
- quote di mercato, politiche pubblicitarie, lanci di nuovi prodotti.

Sagires S.r.l. vieta inoltre qualsiasi abuso di posizione dominante, anche solo potenziale, attraverso pratiche quali:

- sconti fedeltà non proporzionati alle quantità effettivamente acquistate;
- obblighi di acquisto esclusivo o abbinato imposti come condizione per l'accesso a particolari agevolazioni;
- politiche di prezzi predatori (artificialmente bassi per espellere concorrenti dal mercato) o prezzi eccessivamente elevati non giustificati da costi reali;
- trattamenti discriminatori o ingiustificati rifiuti di vendita;
- imposizione di condizioni contrattuali inique ai fornitori, in ragione del potere contrattuale derivante dall'elevato volume di acquisti.

Ogni comportamento in contrasto con i principi di libera concorrenza e con la normativa antitrust vigente costituisce grave violazione del presente Codice Etico e potrà dar luogo a responsabilità individuale e societaria, anche ai sensi del D. Lgs. 231/2001.

Tutti i dipendenti di Sagires S.r.l., nonché i collaboratori esterni e i terzi che operano in nome o per conto della Società, sono tenuti ad osservare integralmente la normativa in materia di tutela della concorrenza e del mercato, sia a livello nazionale che sovranazionale, con particolare riferimento al Trattato sul Funzionamento dell'Unione Europea (artt. 101 e 102 TFUE) e alla normativa antitrust italiana.

È vietata qualsiasi intesa, accordo, anche informale, o pratica concordata tra imprese concorrenti, idonea a restringere, falsare o impedire il normale gioco della concorrenza, tra cui – a titolo esemplificativo e non esaustivo –:

- la ripartizione di mercati, clienti o territori;
- la fissazione o coordinamento di prezzi, sconti, condizioni commerciali o strategiche;
- la definizione congiunta di decisioni in materia di acquisti, vendite, investimenti o approvvigionamenti;
- il rifiuto concertato di vendere o acquistare;
- lo scambio diretto o indiretto di informazioni sensibili su costi, tecnologie, strategie di mercato, clienti, fornitori, volumi di produzione, politiche di prezzo o condizioni contrattuali.

Sono altresì vietate le pratiche anticoncorrenziali nei rapporti con distributori e rivenditori, tra cui:

- l'imposizione di prezzi minimi di rivendita;
- limitazioni ingiustificate alle vendite passive, cioè quelle derivanti da iniziative spontanee della clientela al di fuori della zona di esclusiva;

- obblighi di non concorrenza eccessivamente gravosi o prolungati successivamente alla cessazione del rapporto contrattuale.

È severamente vietata qualsiasi forma di concertazione o coordinamento con imprese concorrenti in relazione a gare d'appalto o procedure competitive, compresi:

- scambi di informazioni circa l'intenzione di partecipare o meno;
- anticipazioni sulle condizioni delle offerte o altre strategie correlate.

Non è consentito lo scambio di informazioni sensibili con imprese concorrenti o appartenenti alla stessa associazione di categoria, in merito a:

- fatturati, ordini, prezzi di vendita, margini o scontistiche (salvo quelle rese pubbliche a fini promozionali);
- costi e fonti di approvvigionamento;
- strategie commerciali, industriali o di investimento;
- quote di mercato, politiche pubblicitarie, lanci di nuovi prodotti.

Sagires S.r.l. vieta inoltre qualsiasi abuso di posizione dominante, anche solo potenziale, attraverso pratiche quali:

- sconti fedeltà non proporzionati alle quantità effettivamente acquistate;
- obblighi di acquisto esclusivo o abbinato imposti come condizione per l'accesso a particolari agevolazioni;
- politiche di prezzi predatori (artificiosamente bassi per espellere concorrenti dal mercato) o prezzi eccessivamente elevati non giustificati da costi reali;
- trattamenti discriminatori o ingiustificati rifiuti di vendita;
- imposizione di condizioni contrattuali inique ai fornitori, in ragione del potere contrattuale derivante dall'elevato volume di acquisti.

Ogni comportamento in contrasto con i principi di libera concorrenza e con la normativa antitrust vigente costituisce grave violazione del presente Codice Etico e potrà dar luogo a responsabilità individuale e societaria, anche ai sensi del D. Lgs. 231/2001.

Rapporti con i fornitori

I rapporti contrattuali e commerciali che Sagires S.r.l. intrattiene con fornitori, appaltatori, partner commerciali e altri soggetti terzi sono improntati ai principi di imparzialità, economicità, trasparenza, correttezza e lealtà, nel rispetto della normativa vigente, del presente Codice Etico e degli strumenti regolatori interni.

Tali relazioni devono essere gestite in modo da prevenire e contrastare ogni possibile situazione di conflitto di interesse o di vantaggio personale non conforme all'interesse sociale della Società.

In particolare, Sagires S.r.l.:

- si astiene dall'avviare, mantenere o proseguire rapporti di qualsiasi natura, anche indiretti o tramite soggetti

interposti, con persone fisiche o giuridiche per le quali sussistano fondati elementi per ritenere che:

- facciano parte, sostengano o siano in qualunque modo riconducibili a organizzazioni criminali, anche di tipo mafioso;
- svolgano attività illecite in Italia o all'estero, tra cui traffico di esseri umani, sfruttamento del lavoro minorile, commercio illecito di armi o attività con finalità di terrorismo;
- effettua la selezione dei propri fornitori, appaltatori e partner commerciali mediante criteri oggettivi, documentabili e non discriminatori, ispirandosi a parametri di competenza tecnica, affidabilità professionale, rispetto degli obblighi contrattuali, nonché conformità ai principi etici aziendali e alla normativa vigente;
- promuove presso la propria catena di fornitura l'adozione di condotte ispirate a criteri di legalità, responsabilità sociale e ambientale, anche attraverso:
 - l'incentivazione dell'ottenimento di certificazioni di qualità (es. ISO 9001),
 - di sistemi di gestione ambientale (es. ISO 14001),
 - nonché di standard in materia di salute e sicurezza sul lavoro (es. ISO 45001),
 - e di responsabilità sociale (es. SA8000).

La Società si riserva la facoltà di escludere o revocare fornitori e partner che si rendano inadempienti rispetto ai requisiti etici minimi o che compromettano, con la loro condotta, l'affidabilità o la reputazione della Società stessa.

Rapporti con la stampa

I rapporti di Sagires S.r.l. con la stampa, i media, le piattaforme digitali e, più in generale, con i soggetti operanti nel settore dell'informazione e della comunicazione, sono disciplinati da principi di trasparenza, correttezza, tutela del diritto all'informazione e rispetto degli interessi legittimi del mercato e degli stakeholder.

La gestione delle attività di comunicazione esterna, inclusa la diffusione di informazioni, dichiarazioni, comunicati o contenuti riferibili alla Società, è riservata esclusivamente alle funzioni aziendali espressamente competenti e autorizzate, secondo quanto previsto dalla politica di comunicazione istituzionale adottata da Sagires S.r.l.

Non è consentito ai Destinatari del presente Codice rilasciare dichiarazioni, interviste o fornire informazioni a rappresentanti dei mezzi di informazione, né divulgare dati o documenti aziendali di qualunque natura, senza preventiva autorizzazione da parte delle strutture competenti.

Tale vincolo si applica anche alle comunicazioni effettuate tramite canali non ufficiali o digitali, inclusi i social media, al fine di garantire la coerenza, l'accuratezza e la conformità dei contenuti diffusi rispetto alla reputazione e agli interessi strategici della Società.

Antiriciclaggio e antiterrorismo

Sagires S.r.l. adotta una politica di tolleranza zero nei confronti di qualsiasi forma di riciclaggio di denaro, beni o utilità di provenienza illecita, nonché di finanziamento del terrorismo, impegnandosi a prevenire tali fenomeni attraverso l'applicazione di rigorosi presidi interni di controllo e conformità.

A tal fine, la Società applica le restrizioni previste dalle normative vigenti, sia nazionali che sovranazionali, e adotta le cautele necessarie nelle proprie operazioni economico-finanziarie, in particolare quando esse coinvolgono Paesi, soggetti, organizzazioni, beni o entità inclusi in elenchi ufficiali di rischio (es. sanzioni internazionali, liste antiterrorismo o antiriciclaggio). Prima di instaurare qualsiasi rapporto contrattuale o collaborazione con soggetti terzi, sia persone fisiche che giuridiche, i Destinatari del presente Codice sono tenuti a:

- verificare preventivamente l'identità, l'affidabilità, la reputazione e la legittimità dell'eventuale controparte;
- consultare, ove necessario, le banche dati e le liste ufficiali (es. blacklist, watchlist, liste UE o OFAC) al fine di accertare l'assenza di elementi di rischio.

Sagires S.r.l. si impegna a rispettare integralmente la normativa vigente in materia di prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo, ivi inclusi:

- il D. Lgs. 21 novembre 2007, n. 231 (Attuazione delle direttive UE in materia di antiriciclaggio e antiterrorismo);
- il Regolamento UE 2015/847 e ogni ulteriore disposizione applicabile in ambito nazionale e internazionale.

Ogni operazione sospetta o anomalia rilevata deve essere immediatamente segnalata alla funzione aziendale competente, affinché siano adottate le misure di mitigazione e, ove necessario, le comunicazioni alle autorità preposte.

Diffusione dei principi in ambito ESG (enviromental, social e governance)

In coerenza con le normative e le linee guida di matrice nazionale, europea e internazionale in materia di sostenibilità, Sagires S.r.l. promuove attivamente l'integrazione dei criteri ESG (Environmental, Social and Governance) nella propria strategia aziendale, quale strumento di creazione di valore duraturo per la collettività e per gli stakeholder.

In tale contesto, la Società si impegna a:

- implementare processi, attività e servizi improntati alla sostenibilità ambientale e sociale, contribuendo alla valorizzazione del territorio, al miglioramento della qualità della vita e alla protezione dell'ecosistema;
- adottare criteri di trasparenza e misurabilità nella pianificazione, attuazione e rendicontazione degli obiettivi di sostenibilità previsti nel piano strategico aziendale, nel rispetto dei principi di rendicontazione non finanziaria e degli standard riconosciuti (es. GRI Standards, Direttiva CSRD).

Le iniziative promosse da Sagires S.r.l. in materia ambientale, sociale e di governance sono oggetto di costante monitoraggio e valutazione, al fine di verificarne l'efficacia, la coerenza rispetto agli impegni assunti e l'impatto generato.

Tali risultati vengono periodicamente rappresentati nel Bilancio di Sostenibilità, quale strumento di accountability e comunicazione trasparente verso gli stakeholder.

La continuità nel raggiungimento degli obiettivi ESG è assicurata attraverso un modello di gestione rigoroso, basato su responsabilità definite, presidi organizzativi efficaci e processi decisionali improntati a legalità, etica e responsabilità sociale d'impresa.

Anticorruzione

Sagires S.r.l. adotta una politica di assoluta intransigenza nei confronti di ogni forma, diretta o indiretta, di corruzione, attiva o passiva, pubblica o privata, concorrendo in modo attivo alla prevenzione e al contrasto di tali fenomeni illeciti in ogni ambito della propria operatività.

In tale contesto, è fatto espresso divieto a tutti i Destinatari del presente Codice, a qualunque livello e funzione, di:

- dare, offrire, promettere, sollecitare, ricevere o accettare, per sé o per altri, somme di denaro, beni, utilità o vantaggi di qualsiasi natura,
- allo scopo di ottenere, mantenere o agevolare un vantaggio indebito, nell'ambito delle attività aziendali o in relazione a rapporti con terzi,

indipendentemente dalla qualifica del soggetto coinvolto (sia esso pubblico ufficiale, incaricato di pubblico servizio o soggetto privato), e a prescindere dal fatto che il vantaggio illecito sia stato effettivamente conseguito.

Nessuna finalità, neppure quella di perseguire un interesse o vantaggio per la Società, può giustificare comportamenti contrari alla legge o ai principi di integrità, legalità e correttezza che ispirano l'agire aziendale.

Ogni violazione di tali principi comporterà l'adozione delle misure disciplinari previste, nonché l'attivazione, ove necessario, delle procedure di segnalazione e degli adempimenti di legge ai sensi del D. Lgs. 231/2001 e delle normative anticorruzione vigenti.

Attuazione del codice

L'efficace attuazione del presente Codice Etico presuppone l'assunzione di un impegno attivo e responsabile da parte di tutti i Destinatari, i quali sono tenuti a garantire la piena adesione ai valori e ai principi etici che ne costituiscono il fondamento.

A tal fine, ciascun Destinatario è tenuto a:

- prendere visione integrale del Codice Etico;
- comprendere e interiorizzare i principi e le regole di condotta in esso contenute;
- conformare il proprio comportamento alle disposizioni del Codice, contribuendo in modo proattivo alla sua concreta applicazione nei contesti operativi aziendali;
- segnalare eventuali condotte, situazioni o eventi che appaiano, anche solo potenzialmente, in contrasto con le disposizioni del presente documento.

Sagires S.r.l. garantisce la massima diffusione del Codice Etico attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale e la promozione di percorsi di formazione dedicati, finalizzati alla conoscenza, alla comprensione e alla condivisione dei

contenuti del Codice e dei principi ispiratori dell'agire aziendale.

Segnalazioni

Al fine di rafforzare la cultura della legalità, dell'etica e della trasparenza, la Società si è dotata di una specifica **“Procedura sul sistema di segnalazioni Whistleblowing”**, conforme al D. Lgs. 24/2023, che disciplina i canali e le modalità per la segnalazione – anche in forma anonima – di violazioni del Codice Etico, comportamenti irregolari, situazioni anomale o illeciti commessi da Destinatari o da soggetti terzi in rapporti d'affari con la Società.

Le segnalazioni possono essere trasmesse tramite il canale informativo accessibile al seguente indirizzo:

 segnalazioni@sagires.it

Ogni soggetto, interno o esterno, che venga a conoscenza di violazioni di legge, regolamento o del presente Codice, ha l'obbligo di effettuare tempestiva segnalazione nel rispetto delle garanzie di **riservatezza, tutela della buona fede e divieto di ritorsione** previsti dalla normativa vigente.

Inoltre, in coerenza con i requisiti della norma **SA8000:2014** e con la **PDR 125:2022** (Parità di Genere), il sistema di segnalazioni rappresenta anche uno strumento a supporto del miglioramento continuo delle condizioni di lavoro, della tutela dei diritti umani e della promozione di un ambiente inclusivo e rispettoso. Le segnalazioni possono riguardare, a titolo esemplificativo:

- violazioni dei diritti dei lavoratori (es. lavoro infantile, lavoro forzato, salute e sicurezza, orari e condizioni di lavoro) in linea con i requisiti SA8000;
- episodi di discriminazione, molestie o disparità di trattamento connessi a genere, età, orientamento sessuale, provenienza, religione o altri fattori di diversità, in coerenza con i principi della PDR 125;
- qualsiasi comportamento che contrasti con i valori di responsabilità sociale, inclusione e pari opportunità.

Il sistema garantisce che le segnalazioni siano gestite con imparzialità, tracciabilità e in tempi congrui, rafforzando così la fiducia dei lavoratori e degli stakeholder nella correttezza e integrità dell'Organizzazione.

Tutela del segnalante

Sagires s.r.l. assicura la massima tutela, riservatezza e protezione al segnalante da indebite ritorsioni, illeciti condizionamenti, disagi e discriminazioni di qualunque tipo, per aver debitamente segnalato in conformità alla Direttiva Europea EU 2019/1937 sul Whistleblowing.

Sanzioni

Sagires S.r.l. garantisce la massima tutela del segnalante che, in buona fede e nel rispetto delle modalità previste dalla normativa vigente, effettui una segnalazione di comportamenti illeciti, irregolarità o violazioni del Codice Etico o di altre disposizioni aziendali, in conformità alla Direttiva (UE) 2019/1937 e al D. Lgs. 24/2023.

La Società assicura che nessuna forma di ritorsione, discriminazione, trattamento sfavorevole o illecito condizionamento, diretto o indiretto, potrà essere posto in essere nei confronti del segnalante, né potrà derivare da quest'ultimo alcun pregiudizio in ambito lavorativo o professionale, in conseguenza della segnalazione effettuata.

È altresì garantita la riservatezza dell'identità del segnalante e del contenuto della segnalazione, secondo quanto stabilito dalla disciplina vigente, mediante l'adozione di canali sicuri e misure tecniche e organizzative idonee a prevenirne la divulgazione non autorizzata.